ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ

ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

от 16 июня 2022 г. N 331

О ПЛАНЕ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

Руководствуясь Национальным [планом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100035) противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478, приказываю:

1. Изложить [План](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413588&dst=100012) противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 16.02.2022 N 52 (далее - План), в новой редакции.

2. Начальникам управлений и самостоятельных отделов центрального аппарата Роспотребнадзора, руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных [Планом](#P30).

3. Руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, внести изменения в планы противодействия коррупции.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Ю.ПОПОВА

Приложение

Утвержден

приказом Роспотребнадзора

от 16.06.2022 N 331

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. | Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |
| 1.1. | Ежегодная ревизия нормативных правовых и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | Ежегодно | Внесение изменений в приказы Роспотребнадзора |
| 2021 г.2022 г.2023 г.2024 г. |
| 1.2. | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | сентябрь 2022 г. | Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков |
| Формирование предложений в части актуализации Типового [положения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443333&dst=100052) о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10 [<3>](#P397) при необходимости |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители организаций, [<2>](#P396) созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором |
| ([подпункт "г" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100042) Национального плана [<1>](#P395)) |
| Представление информации по исполнению [подпункта "г" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100042) Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России) |
| 1.3. | Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | декабрь 2021 г.декабрь 2022 г.декабрь 2023 г.декабрь 2024 г. | Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| Подготовка информационно-методических писем в целях совершенствования работы по незамедлительному реагированию на поступившие сообщения о коррупционных проявлениях и принятию конкретных мер по поступившей информации |
| Представление информации по исполнению [подпункта "е" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100044), [пункта 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100195) Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России) |
| ([подпункт "е" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100044), [пункт 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100195) Национального плана) |
| 1.4. | Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | июнь 2023 г. | Доклад о результатах анализа по соблюдению запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, а также предложения по совершенствованию работы |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| ([пункт 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100063) Национального плана) |
| Представление информации по исполнению [пункта 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100063) Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (по запросу Минтруда России) |
| 1.5. | Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | март 2022 г. | Доклад о результатах анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| Руководители территориальных органов |
| ([подпункт "б" пункта 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100105) Национального плана) |
| Руководители подведомственных организаций | Подготовка информационного письма с анализом актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности гражданских служащих, работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов |
| Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора территориальными органами Роспотребнадзора и подведомственными организациями о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства и о государственной гражданской службе, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов |
| Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора территориальными органами Роспотребнадзора и подведомственными организациями о фактах возбуждения уголовных дел в отношении гражданских служащих (работников), административных дел в отношении руководителей территориальных органов Роспотребнадзора и подведомственных организаций с последующим информированием о результатах их рассмотрения |
| Ведение реестров проверок прокуратуры, уголовных и административных дел |
| Представление информации по исполнению [подпункта "б" пункта 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100105) Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (по запросу Минтруда России) |
| 1.6. | Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442435) от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | июль 2022 г. | Доклад о результатах анализа правоприменительной практики, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов гражданских служащих (работников), представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| Подготовка информационного письма с практикой, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов |
| ([подпункт "в" пункта 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100106) Национального плана) |
| Представление информации по исполнению [подпункта "в" пункта 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100106) Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля (по запросу Минтруда России) |
| 1.7. | Проведение контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных [статьей 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=28) Федерального закона "О противодействии коррупции", при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | декабрь 2022 г.декабрь 2023 г.декабрь 2024 г. | Проведение контроля на постоянной основе (при увольнении с гражданской службы) за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения: |
| март 2023 г.(по исполнению [подпункта "б" пункта 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100133) Национального плана) |
| конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы, |
| Руководители территориальных органов |
| в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы. |
| ([подпункт "б" пункта 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100133) Национального плана) |
| Доклад о результатах анализа по осуществлению контроля за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих, а также предложения по совершенствованию работы |
| Представление информации по исполнению [подпункта "б" пункта 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100133) Национального плана по проведению контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных [статьей 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=28) Федерального закона "О противодействии коррупции", при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями (по запросу Минтруда России) |
| 1.8. | Обеспечить участие гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | январь 2022 г.январь 2023 г.октябрь 2023 г. | Организация обучения гражданских служащих, работников по антикоррупционной тематике:в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| Представление информации по исполнению [пункта 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100188) Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями (по запросу Минтруда России) |
| ([пункт 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100188) Национального плана) |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 2.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении:нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Начальник Правового управленияАндрияшина Н.А. | 20 января 20221 июля 202220 января 2023 | Проведение на систематической основе антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов, их проектов и иных документов Роспотребнадзора |
| 1 июля 202320 января 20241 июля 2024 | Незамедлительное исключение из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов коррупциогенных факторов |
| Представление в Минюст России информации (1 раз в полугодие) о количестве коррупциогенных факторов, выявленных при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, а также исключенных по итогам экспертизы из нормативных правовых актов и их проектов |
| 2.2. | Обеспечить участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов | Начальник Правового управленияАндрияшина Н.А. | В течение2022 - 2024 гг. | Проведение (ежемесячно) антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов, выявление коррупциогенных факторов и их последующее устранение |
| 2.3. | Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором функций | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | ноябрь 2022 г.ноябрь 2023 г.ноябрь 2024 г. | Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятия иных конкретных мер |
| Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Роспотребнадзора, а также перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 2.4. | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок | Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществомТомилова А.А. | В течение2022 - 2024 гг. | Мониторинг и обобщения фактов привлечения служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений |
| На постоянной основе |
| Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. |
| Руководители территориальных органов |
| Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме) |
| Руководители подведомственных организаций |
| Ежегодное представление гражданскими служащими и работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности |
| Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих (работников) в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| 2.5. | Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора в реализации национальных и федеральных проектов (программ) | Начальник Управления санитарного надзораШевкун И.Г. | В течение2022 - 2024 гг. | Мониторинг и обобщение фактов привлечения служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений |
| Начальник Управления эпидемиологического надзораДемина Ю.В. | На постоянной основе |
| Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормированияКостина М.А. |
| Начальник Управления научно-аналитического обеспечения и международной деятельностиЛетюшев А.Н. |
| Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих (работников) в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| Начальник Финансово-экономического управления Румянцева Е.А. |
| Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществомТомилова А.А. |
| Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| 2.6. | Ежегодное рассмотрение на Общественном совете при Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации ведомственного антикоррупционного плана | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | декабрь 2022 г.декабрь 2023 г.декабрь 2024 г. | Повышение координирующей и контролирующей роли Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Роспотребнадзора в профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях |
| Доклад об исполнении Плана противодействия в Роспотребнадзоре коррупции на 2022 - 2024 годы, предложения по совершенствованию работы по обеспечению соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами |
| Оценка деятельности Роспотребнадзора по исполнению мероприятий [Плана](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469924&dst=100146) противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы |
| 2.7. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных федеральными государственными гражданскими служащими и работниками Роспотребнадзора. | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | В течение2022 - 2024 гг. | Контроль за своевременным исполнением гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей |
| Ежегодно,до 30 апреля |
| Ежегодно,до 1 сентября |
| Руководители территориальных органов |
| Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений |
| Письмо с анализом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками |
| Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведений |
| Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников |
| Обеспечение межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций, их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов, путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц |
| 2.8. | Анализ сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | На систематической основе | Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (анкетных данных работников), представляемых при поступлении на государственную службу (работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов |
| январь - февраль 2022 г. |
| декабрь 2022 г. - январь 2023 г. |
| Руководители территориальных органов |
| декабрь 2023 г. - январь 2024 г. |
| Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| Руководители подведомственных организаций |
| декабрь 2024 г. |
| Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |
| Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований |
| Доклад о результатах анализа анкетных данных гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора |
| 3. | Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов |
| 3.1. | Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов Роспотребнадзора и его территориальных органов актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячная проверка содержания раздела | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | На систематической основе,ежемесячно | Своевременное размещение и наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации |
| Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведению |
| Руководители территориальных органов |
| Наличие "горячей линии" ("телефона доверия") по вопросам противодействия коррупции |
| Мониторинг соблюдения требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции официальных сайтов, территориальными органами Роспотребнадзора, письмо о его итогах |
| 3.2. | Проведение консультаций для гражданских служащих и работников:- по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;- о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;- о порядке представления сведений о расходах | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | В течение2022 - 2024 гг. | Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись) |
| Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике |
| Правовое управление |
| Руководители территориальных органов |
| Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу |
| Руководители подведомственных организаций |
| Проведение инструктажей (вводных тренингов) служащих и работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) (под роспись), бесед (консультаций) |
| Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.) |
| Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции |
| Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов |
| Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции |
| Проведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательства |
| Проведение информирования под роспись гражданских служащих при их увольнении с должностей, включенных в Перечень, о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство |
| Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на гражданскую службу (работу), тестовых заданий |
| 3.3. | Анализ сведений, размещенных гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" общедоступную информацию (социальные сети) | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | На систематической основе | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению |
| май - июнь 2022 г.май - июнь 2023 г.май - июнь 2024 г. |
| Обеспечение соблюдения [Кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378024&dst=100012) этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 N 665 (с изменениями, внесенными приказом Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 54) |
| Руководители территориальных органов |
| 4. | Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора |
| 4.1. | Осуществление проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | В течение2021 - 2024 гг.(в соответствии с планом проверок) | Проведение тематических проверок деятельности территориальных органов Роспотребнадзора по реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также участие в комплексных проверках деятельности территориальных органов Роспотребнадзора и подведомственных организаций, доклад о результатах проверки |
| Повышение координирующей и контролирующей роли Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Роспотребнадзора в профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях |
| 4.2. | Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде | Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормированияКостина М.А. | В течение2022 - 2024 г. г.(ежемесячно) | Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| 4.3. | Проведение плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов) | Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормированияКостина М.А. | В течение2022 - 2024 гг. | Применение должностными лицами территориальных органов Роспотребнадзора при проведении плановых проверок проверочных листов (списков контрольных вопросов) |
| 2 квартал 2022 г. |
| Ежегодный анализ эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| 4.4. | Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора | Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществомТомилова А.А. | В течение2022 - 2024 гг.(ежегодно,до 1 марта) | Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора, своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
|  | Проведение анализа деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества |
| 4.5. | Осуществление внутреннего финансового аудита | Начальник Финансово-экономического управленияРумянцева Е.А. | В течение2021 - 2024 гг.(в соответствии с планом аудиторских мероприятий) | Проведение аудиторских мероприятий в соответствии федеральными стандартами внутреннего аудита, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, и темами мероприятий согласно плану аудиторских мероприятий на соответствующий год |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители бюджетных, казенных учреждений Роспотребнадзора |
| Отчет о проведенных аудиторских мероприятиях с предложениями об устранении бюджетных рисков |
| Своевременное принятие мер к должностным лицам по выявленным нарушениям при осуществлении ведомственного финансового контроля |
| Направление материалов финансовых проверок о выявленных правонарушениях в правоохранительные органы в соответствии с [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=28035) Президента от 03.03.1998 N 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики" |
| 4.6. | Обеспечить включение при очередной ротации в состав Общественного совета при Роспотребнадзоре, представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | В течение2021 - 2024 гг. | Включение представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, в состав Общественного совета при Роспотребнадзоре |
| 4.7. | Обеспечить участие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора ведомственными или государственными наградами Российской Федерации | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | В течение2021 - 2024 гг. | Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора ведомственными или государственными наградами Российской Федерации |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |
| Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами гражданских служащих (работников), привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов |
| 4.8. | Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях | Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работыПронина А.А. | декабрь 2022 г. - февраль 2023 г. | Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях, в ходе анализа ежегодных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции |
| декабрь 2023 г. -февраль 2024 г. |
| декабрь 2024 г. |
| Сводный доклад о достаточности принятых мер, а также предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении при необходимости |
| Руководители территориальных органов |
| Руководители подведомственных организаций |

--------------------------------

<1> Национальный [план](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&dst=100035) противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 (далее - Национальный план).

<2> Далее - Руководители подведомственных организаций.

<3> Типовое [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443333&dst=100052) о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10.